



Questions and Answers

What is Specialized Claims Operations (SCO)?

SCO adjusts claims for Accredited Disaster Councils or supervising agencies under the State of California Emergency Management Agency. SCO is a program of State Compensation Insurance Fund (State Fund). State Fund celebrated its 100 year anniversary in 2014, so we have a long history of providing workers' compensation throughout California.

What is Workers' Compensation?

If you get hurt on the job, your employer is required by law to pay for workers' compensation benefits. You could get hurt by:

One event at work. Examples: hurting your back in a fall, getting burned by a chemical that splashes on your skin, getting hurt in a car accident while making deliveries.

—or—

Repeated exposures at work. Examples: hurting your wrist from using vibrating tools, losing your hearing because of constant loud noise.

—or—

Workplace crime. Examples: you get hurt in a store robbery, physically attacked by an unhappy customer.

Discrimination is Illegal

It is illegal under Labor Code section 132a for your employer to punish or fire you because you:

- File a workers' compensation claim.
- Intend to file a workers' compensation claim.
- Settle a workers' compensation claim.
- Testify or intend to testify for another injured worker.

If it is found that your employer discriminated against you, he or she may be ordered to return to your job. Your employer may also be made to pay for lost wages, increased workers' compensation benefits, and costs and expenses set by state law.

Are Disaster Service Workers Covered?

Workers' compensation benefits are set by the Legislature and spelled out in the California Labor Code. One section in the Labor Code defines Disaster Service Workers as "employees" under certain conditions and describes their benefits.

Who is a Disaster Service Worker? When is He or She Eligible for Workers' Compensation Benefits?

A Disaster Service Worker is anyone who is registered with an Accredited Disaster Council or supervising agency approved by the California Emergency Management Agency, or any person ordered to perform services during a "state of war emergency," or any "state of emergency" or "local emergency," by a person or body having authority to command the aid of citizens to carry out assigned duties. A state of emergency may be proclaimed by the Governor as a result of conditions such as air pollution, fire, flood, storm, epidemic, riot, or earthquake.

A Disaster Service Worker may be a reserve policeman, an auxiliary fireman, an emergency welfare worker, a communications specialist, a medical worker, a transportation specialist, a clerk, or anyone qualified to perform services that can aid the public in times of disaster.

Disaster Service Workers are eligible for workers' compensation benefits while performing authorized disaster-related duties, including pre-approved training activities. However, if the Disaster Service Worker or the Accredited Disaster Council or supervising agency with which he or she is working is paid for these services, an "employer-employee" relationship exists. In this case, an injured worker would be entitled to traditional workers' compensation benefits instead of the special provisions for Disaster Service Workers. In addition, a registered firefighter of any regularly organized and municipally supported volunteer fire department is excluded from Disaster Service Worker benefits.

While engaged in pre-approved Disaster Service training, coverage is only during such activities—not while en route between home and the service or training venue. However, if a Disaster Service Worker is activated during an emergency, workers' compensation coverage starts when leaving the home and lasts until a return home, as long as no route deviations are made for personal reasons.

What Are the Benefits?

- **Medical care:** Paid for by State Fund to help you recover from an injury or illness caused by work. Doctor visits, hospital services, physical therapy, lab tests and x-rays are some of the medical services that may be provided. These services should be necessary to treat your injury. There are limits on some services such as physical and occupational therapy and chiropractic care.
- **Temporary disability benefits:** Payments if you lose wages because your injury prevents you from doing your usual job while recovering. The amount you may get is up to two-thirds of your wages. There are minimum and maximum payment limits set by state law. You will be paid every two weeks if you are eligible. For most injuries, payments may not exceed 104 weeks within five years from your date of injury. Temporary disability (TD) stops when you return to work, or when the doctor releases you for work, or says your injury has improved as much as it's going to.
- **Permanent disability benefits:** Payments if you do not recover completely. You will be paid every two weeks if you are eligible. There are minimum and maximum weekly payment rates established by state law. The amount of payment is based on:
 - o Your doctor's medical reports.
 - o Your age.
 - o Your occupation.
- **Supplemental job displacement benefits:** This is a voucher for up to \$6,000 that you can use for retraining or skill enhancement at an approved school, books, tools, licenses or certification fees, or other resources to help you find a new job. You are eligible for this voucher if:
 - o You have a permanent disability.
 - o Your employer does not offer regular, modified, or alternative work, within 60 days after the claims administrator receives a doctor's report saying you have made a maximum medical recovery.
- **Death benefits:** Payments to your spouse, children or other dependents if you die from a job injury or illness. The amount of payment is based on the number of dependents. The benefit is paid every two weeks at a rate of at least \$224 per week. In addition, workers' compensation provides a burial allowance.

When Can I Receive Disability Benefits?

Within one day after a Disaster Service Worker files a claim form, the law requires the Accredited Disaster Council or supervising agency to authorize medical treatment as required and limited by the law, until the claim is accepted or rejected, up to a limit of \$10,000 in total. All medical treatment is provided in accordance with the medical treatment utilization schedule.

If you are injured while performing authorized Disaster Service activities, you will receive the medical care required for your injury at no cost to you. Also, as of January 1, 1987, Disaster Service Workers are entitled to the same workers' compensation benefits as any other injured employee as outlined in this brochure.

Who Pays for These Benefits, and Where Does the Money Come From?

State Fund is responsible for benefit calculations for the Disaster Service Worker. Based on these calculations, the California Emergency Management Agency issues the payments. The monies for these benefits come from funds appropriated by the California State Legislature.

Who Reports the Injuries?

The director of your Accredited Disaster Council or supervising agency is responsible for reporting any injury as soon as possible to SCO, using a specified form, and, in any case, no more than five days after his or her knowledge of the injury.

Are There Time Limits for Filing a Claim?

Yes. Generally, the law requires you to provide the Accredited Disaster Council or supervising agency with notice of your injury within 30 days of the date of injury. In addition, should you disagree with any of our actions, in order to protect your rights you must commence proceedings before the Workers' Compensation Appeals Board (WCAB) by filing an Application for Adjudication of Claim within one year of the date of injury, or one year from the last furnishing of indemnity or medical treatment benefits by your employer or State Fund. It is very important that you act promptly so as not to risk losing your benefits because you waited too long.

Other Benefits

You may file a claim with the Employment Development Department (EDD) to get state disability benefits when workers' compensation benefits are delayed, denied, or have ended. There are time restrictions so for more information contact the local office of EDD or go to their Web site – www.edd.ca.gov.

If your injury results in a permanent disability (PD) and the state determines that your PD benefit is disproportionately low compared to your earnings loss, you may qualify for additional money from the Department of Industrial Relation's special earnings loss supplement program also known as the return to work program. If you have questions or think you qualify, contact the Information & Assistance Unit by going to www.dwc.ca.gov and looking under "Workers' compensation programs and units" for the "Information & Assistance Unit" link or visit the DIR Web site at www.dir.ca.gov.

Workers' Compensation Fraud is a Crime

Any person who makes or causes to be made any knowingly false statement in order to obtain or deny workers' compensation benefits or payments is guilty of a felony. If convicted, the person will have to pay fines up to \$150,000 and/or serve up to five years in jail.

More About Medical Care

How Do I Get Emergency Medical Treatment?

If it's a medical emergency, call 911 or go to an emergency room right away. The Accredited Disaster Council or supervising agency may advise you where to go for treatment. Tell the health care provider who treats you that your injury or illness is job-related, and, if possible, give him/her the workers' compensation carrier information).

What is the Role and Function of the Primary Treating Physician?

Your treating doctor will decide what type of medical care you'll get for your injury or illness, determine when you can return to work, help identify the kinds of work you can do safely while recovering, refer you to specialists, if necessary, and write medical reports that will affect the benefits you receive.

What if I Become Dissatisfied With My Treatment?

If you are unhappy with the medical treatment you're receiving, you can contact your State Fund claims representative and explain why you are dissatisfied. Our claims representative can try to resolve the problem with the physician.

You can also request a change of physician at any time during your injury. Your claims administrator/State Fund must consider your request for a physician change.

Approved medical bills and reasonable transportation costs will continue to be paid, so be sure to tell your claims representative the name and address of your new physician.

What if I Have a Recurrence and Require Further Medical Care?

If you need more medical care for your injury after your original treatment has ended, you have one full year after your last treatment to notify us of your request for more medical care.

What If There Is A Problem?

If you have a concern, speak up. Talk to your employer or State Fund and try to solve the problem. If this doesn't work, get help by trying the following:

Contact the DWC Information and Assistance (I&A) Unit

All 24 Division of Workers' Compensation (DWC) offices throughout the state provide information and assistance on rights, benefits, and obligations under California's workers' compensation laws. Information and assistance officers help resolve disputes without formal proceedings. Their goal is to get you full and timely benefits. Their services are free.

To contact the nearest Information & Assistance Unit, go to www.dwc.ca.gov and under "Workers' compensation programs and units", click on "Information & Assistance Unit." At this site you will find fact sheets, guides, and information to help you.

DWC Information & Assistance Offices

Anaheim	(714) 414-1801	Sacramento	(916) 928-3158
Bakersfield	(661) 395-2514	Salinas	(831) 443-3058
Eureka	(707) 441-5723	San Bernardino	(909) 383-4522
Fresno	(559) 445-5355	San Diego	(619) 767-2082
Long Beach	(562) 590-5240	San Francisco	(415) 703-5020
Los Angeles	(213) 576-7389	San Jose	(408) 277-1292
Marina Del Rey	(310) 482-3820	San Luis Obispo	(805) 596-4159
Oakland	(510) 622-2861	Santa Ana	(714) 558-4597
Oxnard	(805) 485-3528	Santa Barbara	(805) 884-1988
Pomona	(909) 623-8568	Santa Rosa	(707) 576-2452
Redding	(530) 225-2047	Stockton	(209) 948-7980
Riverside	(951) 782-4347	Van Nuys	(818) 901-5367

Consult With an Attorney

Most attorneys offer one free consultation. If you decide to hire an attorney, his or her fees may be taken out of some of your benefits. For names of workers' compensation attorneys, call the State Bar of California at (415) 538-2120 or go to their Web site at www.californiaspecialist.org. You may get a list of attorneys from your local Information & Assistance Unit or look in the Yellow Pages.

Warning

Your Accredited Disaster Council or supervising agency may not pay workers' compensation benefits if you get hurt in a voluntary off-duty recreational, social, or athletic activity that is not part of your authorized Disaster Service.

Additional Rights

You may also have other rights under the Americans with Disabilities Act (ADA) or the Fair Employment and Housing Act (FEHA). For additional information, contact FEHA at (800) 884-1684 or the Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) at (800) 669-4000.

Specialized Claims Operations

P.O. Box 65005 • Pinedale, CA 93650

888-STATEFUND (888-782-8338)

Preguntas y Respuestas

¿Qué es Specialized Claims Operations (SCO)?

SCO ajusta los reclamos para los Consejos Acreditados de Desastres o las agencias supervisoras que trabajan para la Agencia de Manejo de Emergencias del Estado de California. SCO es un programa del State Compensation Insurance Fund (State Fund). State Fund celebró su aniversario número 100 en 2014, así que tenemos una larga tradición de proveer compensación a los trabajadores en California.

¿Qué es la compensación a los trabajadores?

Si usted se lesiona en el trabajo, su empleador está obligado por ley a pagar por los beneficios de compensación a los trabajadores. Usted podría lesionarse por:

Un suceso en el trabajo. Ejemplos: lastimarse la espalda en una caída, quemarse con un producto químico que le salpica la piel, lastimarse en un accidente automovilístico mientras hace entregas.

—o bien—

Exposiciones repetidas en el trabajo. Ejemplos: lastimarse la muñeca por el uso de herramientas que vibran, perder su capacidad auditiva debido a ruidos fuertes y constantes.

—o bien—

Crimen en el lugar de trabajo. Ejemplos: usted se lesiona en un asalto a una tienda, o es atacado físicamente por un cliente insatisfecho.

La discriminación es ilegal

Es ilegal en virtud de la sección 132a del Código Laboral que su empleador le castigue o despida porque usted:

- Presenta un reclamo de compensación a los trabajadores.
- Tiene la intención de presentar un reclamo de compensación a los trabajadores.
- Llega a un acuerdo en un reclamo de compensación a los trabajadores.
- Testifica o tienen intención de testificar por otro trabajador lesionado.

Si se determina que su empleador lo discriminó, se podría ordenar que usted sea restituido a su trabajo. A su empleador también se le podría obligar a compensar la pérdida de salarios, aumentar los beneficios de compensación a los trabajadores, y pagar los costos y gastos establecidos por la ley estatal.

¿Los Trabajadores de Servicios de Desastre están cubiertos?

Los beneficios de compensación a los trabajadores son establecidos por la Legislatura y explicados a detalle en el Código Laboral de California. Una sección del Código Laboral define a los Trabajadores de Servicios de Desastre como “empleados” bajo ciertas condiciones y describe sus beneficios.

¿Quién es un Trabajador de Servicios de Desastre? ¿Cuándo es él o ella elegible para los beneficios de compensación a los trabajadores?

Un Trabajador de Servicios de Desastre es cualquier persona registrada con un Consejo Acreditado de Desastres o con una agencia supervisora aprobada por la Agencia de Manejo de Emergencias de California, o cualquier persona que tenga órdenes de prestar servicios durante un “estado de emergencia de guerra”, o cualquier “estado de emergencia” o “emergencia local”, de parte de cualquier persona u organismo que tenga la autoridad para comandar la ayuda de los ciudadanos con el fin de realizar las tareas asignadas. El Gobernador puede proclamar un estado de emergencia como resultado de condiciones como contaminación ambiental, incendio, inundación, tormenta, epidemia, motines o terremoto.

Un Trabajador de Servicios de Desastre puede ser un policía de reserva, un bombero auxiliar, un trabajador de bienestar de emergencia, un especialista en comunicaciones, un trabajador médico, un especialista del transporte, un oficinista o cualquier persona calificada para ofrecer servicios que puedan ayudar al público en tiempos de desastres.

Los Trabajadores de Servicios de Desastre son elegibles para los beneficios de compensación a los trabajadores mientras realizan tareas autorizadas y relacionadas con el desastre, incluyendo las actividades previamente aprobadas de capacitación. Sin embargo, si el Trabajador de Servicios de Desastre o el Consejo Acreditado de Desastre o la agencia supervisora con la que él o ella trabaja recibe un pago por estos servicios, existe una relación de dependencia laboral. En este caso, un trabajador lesionado tendría derecho a los beneficios tradicionales de compensación a los trabajadores en lugar de a las disposiciones especiales para los Trabajadores de Servicios de Desastres. Además, un bombero registrado de cualquier departamento de bomberos voluntario municipal y organizado regularmente está excluido de los beneficios del Trabajador de Servicios de Desastre.

Mientras participe en la capacitación previamente aprobada de Servicios de Desastre, la cobertura es sólo durante dichas actividades; no cuando esté en camino entre el hogar y el lugar de la capacitación o el servicio. Sin embargo, si un Trabajador de Servicios de Desastre se activa durante una emergencia, la cobertura de compensación a los trabajadores comienza al salir del hogar y dura hasta el retorno al hogar, siempre y cuando no haya desviaciones de la ruta por razones personales.

¿Cuáles son los beneficios?

- **Atención médica:** Pagada por su State Fund para ayudarle a recuperarse de una lesión o enfermedad causada por el trabajo. Visitas al médico, servicios de hospital, terapia física, análisis de laboratorio y radiografías son algunos de los servicios médicos que se pueden prestar. Estos servicios deben ser necesarios para tratar su lesión. Hay límites en algunos servicios como la terapia física y ocupacional y la atención quiropráctica.
- **Beneficios por incapacidad temporal:** Se pagan si usted pierde sueldo debido a que su lesión le impide hacer su trabajo habitual mientras se recupera. La cantidad que usted puede recibir es de hasta dos terceras partes de su salario. Hay límites de pago mínimo y máximo establecidos por la ley estatal. Se le pagará cada dos semanas si usted es elegible. Para la mayoría de las lesiones, los pagos no podrán exceder de 104 semanas dentro de un periodo de cinco años a partir de la fecha de la lesión. La incapacidad temporal (TD) se detiene cuando usted regresa al trabajo, o cuando el médico le da de alta para el trabajo, o dice que su lesión ha alcanzado el punto de máxima mejoría.
- **Beneficios por incapacidad permanente:** : Pagos si usted no se recupera del todo. Se le pagará cada dos semanas si usted es elegible. Hay tasas de pago semanal mínimo y máximo establecidas por la ley estatal. El monto del pago está basado en:
 - o Los informes médicos de su médico.
 - o Su edad.
 - o Su profesión.
- **Beneficios suplementarios de desplazamiento laboral:** Se trata de un vale hasta por \$6,000 que usted puede utilizar para actualizar o mejorar sus habilidades en una escuela aprobada, para obtener libros, herramientas, licencias o pagar cuotas de certificación u otros recursos para ayudarle a encontrar un nuevo trabajo. Usted es elegible para este vale si:
 - o Usted tiene una incapacidad permanente.
 - o Su empleador no le ofrece trabajo regular, modificado, o alternativo, durante los primeros 60 días después de que el administrador de reclamos reciba el informe de un médico que diga que usted ha alcanzado una recuperación médica máxima.
- **Beneficios por muerte:** Los pagos a su cónyuge, sus hijos u otros dependientes si usted muere de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. El monto del pago está basado en el número de dependientes. El beneficio se paga cada dos semanas, a razón de por lo menos \$224 por semana. Además, la compensación a los trabajadores proporciona un subsidio de sepelio.

¿Cuándo puedo recibir beneficios por incapacidad?

En un plazo no mayor a un día después de que un Trabajador de Servicios de Desastre presenta un formulario de reclamo, la ley requiere que el Consejo Acreditado de Desastre o la agencia supervisora autorice el tratamiento médico según sea requerido y limitado por la ley, hasta que el reclamo se acepte o se rechace, hasta un límite de \$10,000 dólares en total. Todo tratamiento médico se realiza conforme a su correspondiente programa de utilización.

Si usted se lesiona mientras hace actividades autorizadas de Servicios de Desastre, recibirá el cuidado médico requerido para su lesión sin costo para usted. Además, a partir del 1 de enero de 1987, los Trabajadores de Servicios de Desastre tienen los mismos beneficios de compensación a los trabajadores que cualquier otro empleado lesionado como se especifica en el panfleto.

¿Quién paga estos beneficios, y de dónde viene el dinero?

State Fund es responsable de los cálculos de los beneficios para el Trabajador de Servicios de Desastre. Con base en estos cálculos, la Agencia de Manejo de Emergencias de California emite los pagos. El dinero para estos beneficios proviene de los fondos asignados por la Legislatura Estatal de California.

¿Quién reporta las lesiones?

El director de su Consejo Acreditado de Desastre o de la agencia supervisora es responsable de reportar cualquier lesión tan pronto como sea posible al SCO, utilizando un formulario especificado y, en todo caso, en el plazo de cinco días después de que se entera de la lesión.

¿Existen tiempos límite para presentar un reclamo?

Sí. Generalmente, la ley requiere que usted proporcione al Consejo Acreditado de Desastres o a la agencia supervisora un aviso de su lesión en un plazo máximo de 30 días desde la lesión. Además, si no está de acuerdo con alguna de nuestras acciones, y a fin de proteger sus derechos, usted deberá comenzar un proceso judicial ante el Consejo de Apelaciones (Workers' Compensation Appeals Board: WCAB) llenando una Solicitud de Adjudicación de Reclamos dentro de un plazo de un año a partir de la fecha de la lesión, o un año desde el último suministro de indemnización o beneficios de tratamiento médico por su patrón o por State Fund. Es muy importante actuar de inmediato para no arriesgarse a perder los beneficios por demorarse demasiado.

Otros beneficios

Usted puede presentar un reclamo ante el Departamento de Desarrollo del Empleo (EDD) para obtener los beneficios por incapacidad del estado cuando los beneficios de compensación a los trabajadores se retrasan, son negados o han terminado. Existen restricciones de tiempo así que para obtener más información comuníquese con la oficina local del EDD o vaya a su sitio Web www.edd.ca.gov.

Si su lesión resulta en una incapacidad permanente (PD) y el Estado determina que su beneficio por PD es desproporcionadamente bajo en comparación con su pérdida de ingresos, usted podría reunir los requisitos para recibir dinero adicional del programa especial de suplemento de pérdida de ingresos del Departamento de Relaciones Industriales, también conocido como el programa de regreso al trabajo. Si usted tiene preguntas o cree que reúne los requisitos, comuníquese con la Unidad de Información y Asistencia al ir a www.dwc.ca.gov y buscar el enlace "Information & Assistance Unit" en "Workers' Compensation programs and units" o bien visite el sitio Web del Departamento de Relaciones Industriales en www.dir.ca.gov.

El fraude en la compensación a los trabajadores es un delito

Cualquier persona que haga o cause que se haga una declaración falsa a sabiendas con el fin de obtener o negar beneficios o pagos de compensación a los trabajadores es culpable de un delito grave. De ser declarado culpable, la persona tendrá que pagar multas de hasta \$150,000 y/o cumplir hasta cinco años de cárcel.

Más acerca de los cuidados médicos

¿Cómo obtengo tratamiento médico de emergencia?

En caso de emergencia médica, llame al 911 o diríjase a una sala de emergencias de inmediato. El Consejo Acreditado de Desastre o la agencia supervisora pueden recomendarle a dónde acudir para recibir el tratamiento. Dígale al profesional de la salud que le dé tratamiento que su lesión o enfermedad se relaciona con su trabajo, y, si es posible, dele la información de la aseguradora de compensación a los trabajadores de su empresa.

¿Cuál es el papel y la función del médico de atención primaria?

Su médico de atención primaria decidirá qué tipo de atención médica recibirá por su lesión o enfermedad, determinará cuándo podrá regresar al trabajo, ayudará a identificar las clases de trabajo que usted puede realizar sin riesgos mientras se recupera, lo referirá a especialistas (en caso de ser necesario) y redactará informes médicos que condicionarán los beneficios que recibirá.

¿Qué pasa si no quedo satisfecho con mi tratamiento?

Si no está contento con el tratamiento médico que recibe, puede comunicarse con su representante de reclamos de State Fund y explicar por qué no está satisfecho. Nuestro representante de reclamos puede intentar resolver el problema con el médico.

También puede solicitar un cambio de médico en cualquier momento durante su lesión. Su administrador de reclamos/State Fund debe considerar su solicitud de cambio de médico.

Se seguirán pagando los costos razonables de transporte y las facturas médicas aprobadas, así que asegúrese de dar al representante de reclamos el nombre y la dirección de su nuevo médico.

¿Qué pasa si tengo una recaída y requiero más cuidados médicos?

Si necesita más cuidado médico por su lesión una vez que ha terminado su tratamiento original, tiene un año entero a partir de su último tratamiento para notificarnos que necesita más cuidado médico.

¿Qué pasa si se presenta un problema?

Si usted tiene alguna preocupación, hable. Hable con su empleador o con State Fund para intentar solucionar el problema. Si esto no funciona, pida ayuda al tratar lo siguiente:

Comunicarse con la Unidad de Información y Asistencia de DWC

Todas las 24 oficinas de la División de Compensación a los Trabajadores (DWC) en todo el estado ofrecen información y asistencia sobre los derechos, los beneficios y las obligaciones en virtud de las leyes de compensación a los trabajadores de California. Los funcionarios de información y asistencia ayudan a resolver disputas sin los procedimientos formales. Su objetivo es que usted reciba todos los beneficios de forma oportuna. Sus servicios son gratuitos.

Para comunicarse con la Unidad de Información y Asistencia más cercana, entre a www.dwc.ca.gov y en la sección de "Worker's Compensation programs and units" ("unidades y programas de Compensación a los Trabajadores"), haga clic en "Information and Assistance Unit" ("Unidad de Información y Asistencia"). En este sitio usted encontrará hojas informativas, guías e información para ayudarle.

Oficinas de información y asistencia de DWC

Anaheim	(714) 414-1801	Sacramento	(916) 928-3158
Bakersfield	(661) 395-2514	Salinas	(831) 443-3058
Eureka	(707) 441-5723	San Bernardino	(909) 383-4522
Fresno	(559) 445-5355	San Diego	(619) 767-2082
Long Beach	(562) 590-5240	San Francisco	(415) 703-5020
Los Angeles	(213) 576-7389	San Jose	(408) 277-1292
Marina Del Rey	(310) 482-3820	San Luis Obispo	(805) 596-4159
Oakland	(510) 622-2861	Santa Ana	(714) 558-4597
Oxnard	(805) 485-3528	Santa Barbara	(805) 884-1988
Pomona	(909) 623-8568	Santa Rosa	(707) 576-2452
Redding	(530) 225-2047	Stockton	(209) 948-7980
Riverside	(951) 782-4347	Van Nuys	(818) 901-5367

Consultar con un abogado

La mayoría de los abogados ofrecen una consulta sin costo. Si usted decide contratar a un abogado, sus honorarios podrían ser tomados de parte de sus beneficios. Para obtener los nombres de abogados de compensación a los trabajadores, llame al Colegio de Abogados de California al (415) 538-2120 o conéctese a su sitio Web en <http://www.californiaspecialist.org>. Puede obtener una lista de abogados de su Unidad de Información y Asistencia legal o busque en las Páginas Amarillas..

Advertencia:

Your Accredited Disaster Council or supervising agency may not pay workers' compensation benefits if you get hurt in a voluntary off-duty recreational, social, or athletic activity that is not part of your authorized Disaster Service.

Derechos adicionales

A usted también le pudieran corresponder otros derechos conforme a la Ley de Norteamericanos con Discapacidades (ADA) o la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda (FEHA). Para obtener información adicional, comuníquese con FEHA al (800) 884-1684 o en la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC) al (800) 669-4000.

Specialized Claims Operations

P.O. Box 65005 • Pinedale, CA 93650

888-STATEFUND (888-782-8338)